

○ 採用した職員に占める女性職員の割合

	事務職	技術職	保健師	保育教諭
令和2年度	33.3%	—	—	100%
令和3年度	50.0%	—	—	—
令和4年度	33.3%	—	—	—
令和5年度	0%			33.3%

○ 男女の平均した継続勤務年数の差異（令和4年度）

女性	17年1か月
男性	17年6か月
差（女－男）	－6か月

○ 職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

（単位：時間）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
令和元年度	4.6	4.3	3.4	3.1	4.6	2.7	3.8	7.2	4.9	4.3	3.3	4.5
令和2年度	5.0	2.4	1.3	2.1	5.3	2.5	2.6	3.5	7.0	2.8	4.1	3.7
令和3年度	6.4	3.8	6.2	10.1	4.6	3.1	7.2	4.4	4.0	4.0	4.3	5.8
令和4年度	4.9	2.6	3.7	5.3	4.9	3.0	5.6	6.7	3.6	3.7	3.1	4.9

○ 管理職である職員に占める女性職員の割合

令和元年度	16.7%
令和2年度	16.7%
令和3年度	8.3%
令和4年度	8.3%

○ 職員に占める女性職員の割合

令和元年度	50.8%
令和2年度	48.9%
令和3年度	48.1%
令和4年度	44.5%

○ 男女別育児休業取得率及び平均取得期間（令和4年度）

区分	取得率	平均取得期間
女性	100.0%	22.8日
男性	100.0%	14.0日

○ 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均日数

区分	取得率	平均取得日数
令和元年度	66.7%	1.0日
令和2年度	100.0%	2.0日
令和3年度	100.0%	2.0日
令和4年度	0%	0.0日

○ 年次有給休暇の取得率

区分	取得率	平均取得日数
令和元年度	23.9%	9.0日
令和2年度	28.8%	11.3日
令和3年度	26.9%	10.4日
令和4年度	28.8%	11.1日