

令和 7 年度 南伊豆町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画
取組の実施状況公表（女性活躍推進法第 19 条第 6 項関係）

○ 採用した職員に占める女性職員の割合

	事務職	技術職	保健師	保育教諭
令和 2 年度	33.3%	—	—	100%
令和 3 年度	50.0%	—	—	—
令和 4 年度	33.3%	—	—	—
令和 5 年度	0%	—	—	33.3%
令和 6 年度	50.0%	—	—	—
令和 7 年度	—	—	—	—

○ 男女の平均した継続勤務年数の差異（令和 7 年度）

女性	19 年 10 か月
男性	18 年 0 か月
差（女－男）	－ 1 年 4 か月

○ 職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間

（単位：時間）

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
令和元年度	4.6	4.3	3.4	3.1	4.6	2.7	3.8	7.2	4.9	4.3	3.3	4.5
令和 2 年度	5.0	2.4	1.3	2.1	5.3	2.5	2.6	3.5	7.0	2.8	4.1	3.7
令和 3 年度	6.4	3.8	6.2	10.1	4.6	3.1	7.2	4.4	4.0	4.0	4.3	5.8
令和 4 年度	4.9	2.6	3.7	5.3	4.9	3.0	5.6	6.7	3.6	3.7	3.1	4.9
令和 5 年度	6.2	3.5	3.4	3.5	2.4	3.6	3.9	5.8	3.5	2.4	5.4	4.4
令和 6 年度	6.2	10.2	5.6	6.5	8.5	4.4	8.9	8.8	5.0	6.2	5.7	6.3
令和 7 年度	7.2	5.7	5.6	9.3	5.4	5.4	6.8	8.6	5.5	7.3	8.3	8.3

○ 管理職である職員に占める女性職員の割合（目標値：16.7%以上）

令和元年度	16.7%
令和 2 年度	16.7%
令和 3 年度	8.3%
令和 4 年度	7.7%
令和 5 年度	7.7%
令和 6 年度	15.4%
令和 7 年度	16.7%

○ 職員に占める女性職員の割合

令和元年度	50.8%
令和2年度	48.9%
令和3年度	48.1%
令和4年度	44.5%
令和5年度	43.2%
令和6年度	42.1%
令和7年度	42.4%

○ 男女別育児休業取得率及び平均取得期間（令和7年度）（目標値：男性職員の育児休業取得率 20%以上）

区分	取得率	平均取得期間
女性	100.0%	216 日
男性	33.3%	182 日

○ 男性職員の配偶者出産休暇取得率及び平均日数

区分	取得率	平均取得日数
令和元年度	66.7%	1.0 日
令和2年度	100.0%	2.0 日
令和3年度	100.0%	2.0 日
令和4年度	0%	0.0 日
令和5年度	100.0%	2.0 日
令和6年度	100.0%	1.7 日
令和7年度	100.0%	2.0 日

○ 年次有給休暇の取得率（目標値：年次有給休暇の取得率 30%以上）

区分	取得率	平均取得日数
令和元年度	23.9%	9.0 日
令和2年度	28.8%	11.3 日
令和3年度	26.9%	10.4 日
令和4年度	28.8%	11.1 日
令和5年度	28.0%	10.4 日
令和6年度	29.6%	11.8 日
令和7年度	27.6%	10.9 日